



Baromètre de l'évolution professionnelle 2021 en Occitanie

Étude réalisée par l'IFOP à la demande du réseau EVA, sur un échantillon représentatif de la population salariée en Occitanie en octobre 2021.

54 %
des salariés de l'Occitanie
envisagent d'évoluer
professionnellement
au cours des 2 prochaines

58 %
des salariés souhaitant
évoluer veulent rester
dans le même secteur
d'activité.

des salariés estiment ne pas bénéficier de suffisament d'information pour envisager une évolution professionnelle.

Quelle est la définition d'une évolution professionnelle pour les salariés ?

30 % Avoir un meilleur salaire

17 % Être mieux reconnu pour son travail

15 % Changer de statut

Quelles sont les raisons qui ont motivé les salariés à évoluer professionnellement?

La rémunération trop faible
L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi
Le manque d'intérêt dans sa mission actuelle

Quelles démarches ont-il engagées :

faire part de leur souhait à leur encadrement (évolution interne, démission...)

se renseigner sur des formations qui pourraient les intéresser

faire de la veille sur des offres d'emplois qui pourraient les intéresser

Après avoir fait une évolution professionnelle, les salariés ont :

49 % Bénéficié d'un meilleur salaire
31 % Changé de statut
29 % Acquis davantage de responsabilités

Quels dispositifs connaissent-ils?

92 %
Bilan de compétences
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
Aide à la création d'entreprise
Projet de Transition Professionnelle
Conseil en évolution professionnelle (CEP)
Dispositif démissionnaire
CléA





Communication : olivier.bellanti@cibc-centreoccitanie.fr Relation presse : florence@millet-rp.fr

